岡村産科婦人科 ： 看護師 募集要項

〈当院の看護師業務〉

充実した教育制度と、医師やキャリアを積んだ助産師・看護師、さらには様々な職種のスタッフのフォローの中で自己成長が実現できます。プロフェッショナルな看護師として、活躍することができる人材を育成しています。将来助産師を目指す方、産婦人科看護や新生児看護に興味をある方には、最適な職場環境ではないかと思います。

職　種　／　正看護師
※参考：常勤看護師 10 名　非常勤看護師 4 名(準職員 4 名)

雇用形態　／　常勤（夜勤あり、160 時間/月）
非常勤（準職員 120 時間/月、パート）
※非常勤勤務を希望される場合は、別途ご相談ください。

勤務時間　／　1 ヵ月単位の変形労働時間制によるシフト制勤務(実働週 37 時間 30 分)
2 交代制(原則)
日勤(8 時間) 8：30～16：30　　午後(7 時間 45 分) 12：00～19：45
夜勤(15 時間) 16：00～翌 9：00(途中休憩 2 時間)
※日勤の始業・終業時刻はシフトによって変更となることがあります。

休日休暇　／　週休 2 日(原則)　　夏季休暇・年末年始休暇・慶弔休暇
その他、労働基準法等に定める産前産後休暇・育児休暇・子の看護休暇・介護休暇
＊当院では、しっかりお休みを取っていただくことが、「いい仕事」へつながると考えています。したがって、年次有給休暇の取得も奨励しています(取得率 70%)。
お子さんの学校行事やご家族の介護等の場合は、優先して取得する配慮を行います。

給与例　／　モデル給与(新卒)　　年収 425 万円
モデル給与(経験 5 年)　　年収 570 万円
※月収例：夜勤手当(4 回／月)・時間外手当(10 時間程度)等を含み試算。

給与(その他)／　会議や研修参加時間は、時間外労働として割増賃金が支給されます。なお、看護師の時間外労働は 1 ヵ月あたり平均して 6.0 時間です(令和 2 年 1 月から 12 月までの実績)。

昇　給　／　年 1 回(4 月)

賞　与　／　年間 4.9 ヵ月(前年度実績・基本給および資格手当が算定基礎となります)
ただし、初年度は期間計算されます。

退職金　／　制度有(前払い制度)

社会保険　／　労災保険・雇用保険・健康保険(協会けんぽ)・厚生年金保険に加入(入職日より加入)

福利厚生　／　親睦会(忘年会・食事会等)　→令和 2 年度は感染予防のため中止
職員旅行　→令和 2 年度は感染予防のため中止
国内リゾートホテル利用制度有(リゾートトラスト XIV)

研修制度　／　院内勉強会・接遇研修・学会参加可
希望する外部研修や実技講習等も可能な限り参加することができるように、配慮・支援いたします(事前の許可申請によって研修費用や交通費を全額支給)。

その他　／　院内託児所(24 時間)完備　等

応募要件　／　看護師資格を有すること(原本提示)

応募書類　／　写真付き履歴書

プラス PR ポイント
当院で勤務しているスタッフが当院で出産をすることが定期的にあります。
院長を始めとした医師と職員は、お互いに信頼関係を高めるためにコミュニケーションの充実を図る努力を重ねており、安心して働くことができる職場であると自負しています(看護師の常勤職員の平均勤続年数 9 年 3 ヵ月)。